

Dagsorden og Referat

Bestyrelsesmøde d. 18.11.2019 kl. 9.30-15.30

Til stede: Niklas, Anja, Kristian, Annette, Jane (suppleant), Line, Maria (video), Hanne. Lars Henrik Larsen (formand DSF deltog over middag)
Afbud: Pernille (suppleant)

Dagsorden og tidsramme:

1. 9.30-9.35 Velkommen til den nye bestyrelse, Valg af referent og ordstyrer
2. 9.35-9.45 Strategi for bestyrelsesarbejdet, Funktioner i bestyrelsen (orienteringspunkt)
Forberedelse: Formål og indsats Driverdiagram DSFGG, funktionsbeskrivelser. Overvej hvilken funktion du ønsker i bestyrelsen?
3. 9.45-10.15 Konstituering af den nye bestyrelse (beslutningspunkt)
4. 10.15-10.30 Nyt fra Formand og tovholder (orienteringspunkt)
5. 10.45-11.30 Evaluering af struktur i Danske Fysioterapeuter ud fra oplæg fra Danske Fysioterapeuter (diskussionspunkt)
Forberedelse: "Hvorfor et eftersyn....., bilag 1 - guide til brug af dialogværktøj" Se mail udsendt d. 12/11-19
6. 11.30-12.15 Årshjul og kommende aktiviteter (diskussions- og beslutningspunkt)
Fagligt Årsmøde 2020
Nordisk Gerontologisk Konference i Island 3.-6. juni 2020,
Kommende kurser
Kommende temadage
Rehabiliteringskongres Aarhus 2020, input/forslag til kongressen
Kommende bestyrelsesmøder
7. 12.15-13.00 Frokost
8. 13.00-15.15 Arbejde med Specialisering og Curriculum v. Line og Lars Henrik Larsen, Formand for Dansk Selskab for Fysioterapi (diskussionspunkt)
Forberedelse: Skimte oplæg om curriculum fra dialogmøde.
9. 15.15-15.30 Evt.
Mail fra DSF om indkøb af tøj
Betterboard, introduktion og funktioner – har vi behov for intro til betterboards funktioner?
SAC-F
Forskernetværk

1. Velkommen og valg af ordstyrer/referent

Velkommen til den nye bestyrelse med 3 nye medlemmer. Desuden dejligt at Jane som suppleant havde tid at deltage.

Ordstyrer: Line
Referent: Anja

2. Strategi for bestyrelsesarbejdet, Funktioner i bestyrelsen (orienteringspunkt)

Kort orientering om bestyrelsesarbejdet, vedtægter, strategi og indsatser.

Alle har haft mulighed for at orientere sig i funktionsbeskrivelserne for de enkelte funktioner og ansvarsområder i bestyrelsen, og gøre sig tanker om hvilke ansvarsområder de kunne tænke sig fremadrettet.

Kort præsentation af alle bestyrelsesmedlemmer og hvilken funktion man kunne tænke sig.

3. Konstituering af den nye bestyrelse (beslutningspunkt)

Formand: Line Krogh Elmer

Faglig tovholder: Niklas Grundt Hansen

Webredaktør: Maria Sørensen

Kursusudvalg: Hanne Andersen, Kristian Hansen, Mia Møller Henriksen og Anja Elgaard

Kasserer: Annette Rohde Nørgaard

IPTOP: Hanne Andersen

Bladredaktør: evt. Kristian Hansen og Mia Møller Henriksen (vi afgør på næste bestyrelsesmøde om bladet skal udgives i 2020)

Suppleanter: Jane og Pernille

4. Nyt fra Formand og Tovholder (orienteringspunkt)

Intet nyt fra formand, orienterende mails er udsendt inden bestyrelsesmødet.

Tovholder informerer om følgende forespørgsler/opgaver der er kommet i oktober og november :

Forespørgsel på opdatering af den nationale kliniske retningslinje for forebyggelse og behandling af organisk delirium. Katrine Astrup Sørensen, Cand scient fys, Region Midtjylland. Sad i kontrolgruppen. Svarede i skema.

Forespørgsel på opdatering af den nationale kliniske retningslinje for Ernærings- og træningsindsatser til ældre med geriatrike problemstillinger. Mette Merete Pedersen blev spurgt. Niklas Grundt Hansen blev spurgt og svarede på skema.

Udpegning af deltagere til faglig workshop vedr. vejledning om screening og behandling for ernæringsmæssig risiko. Der var desværre ikke muligt at udpege deltagere, der havde mulighed for at deltage.

RKKP – Regionernes kliniske kvalitetsprogram. Mette Merete Pedersen gjorde opmærksom på at Databasen for Geriatri bliver lukket – nok til fordel for en bredere database for ældre og skrøbelige.

Udpegning til arbejdsgruppen for Sundhedsstyrelsen vedr. udarbejdelse af sygdomsspecifikt mestrings materiale til borgere identificeret med osteoporose. Lene Lebech, Kolding. Dorthe With kan tages med på råd af Lene Lebech.

Udpegning til følgegruppe til udmøntning af Handlingsplan til at forebygge og håndtere udadreagerende adfærd i ældreplejen. Kristian og Niklas arbejder videre med det.

Offentlig høring af Anbefalinger for en sammenhængende sundhedsindsats ved akut opstået sygdom og skade. Kristian og Niklas arbejder videre med det.

5. Evaluering af Danske Fysioterapeuters Struktur (diskussionspunkt)

Danske Fysioterapeuter havde forud for mødet udsendt mail vedr. evaluering af deres struktur. Evalueringen skal danne grundlag for dialogmøde for repræsentantskabet i december 2019.

Herunder kort referat af vores diskussion ud fra Danske Fysioterapeuters oplæg. Dette referat er videresendt til Danske Fysioterapeuter.

Trin 1. Hvilke værdier optrådte i jeres samtaler om baggrunden for, at I blev fysioterapeuter? (Både jeres egne og de fysioterapeuter I har snakket med op til mødet)

Trin 2. Var der flere gengangere(markeret med fed) eller fællesnævnerne mellem jeres værdier? Hvad siger det om jer som fagfæller og fællesskab?

Fællesskab, arbejdssomhed, faglighed, sammenhold, relation, ordenlighed, hjælpsomhed, respekt, ulighed i sundhed, meningsfuldhed.

Måske kan man hverve medlemmer ved at fokusere på disse værdier.

Trin 3a. Hvad oplever I, der sker i vores omverden, som har størst betydning for vores fag og jeres arbejde som fysioterapeuter?

Besparelser i det offentlige øger arbejdspresset hos fysioterapeuter. Med risiko for stress og udbrændthed til følge. Udvikling og lovgivning øger arbejdspresset, fx 7 dages reglen om genoptræningsplaner, tyder umiddelbart ikke på at den har den tilsigtede effekt om at skabe flere arbejdspladser.

Der bliver flere ældre, vi ved de skal træne, men det harmonerer ikke med besparelser.

Besparelser og mangel på plejepersonale og sygeplejersker øger tendens til opgaveglidning - at fysioterapeuter bliver bedt om at indgå i plejen.

Der uddannes flere fysioterapeuter end der forlader arbejdsmarkedet.

De nyuddannede har svært ved at få job, tager måske stillinger indenfor andre fagområder. Forsøger at bruge deres faglighed ind i det.

De nyuddannede behandles ikke altid ordentligt; korte vikariater efter hinanden, virksomhedspraktik hvor de indgår i normeringen, ikke har væsentlig sparring.

Risiko for at det udvander vores faglige image, i værste fald kan der ske en forråelse af vores fag.

Borgerne/Patienterne har fokus på træning og dens gavnlige effekter. Det er godt og giver håb for at borgerne vil kræve træning!

Evidens og serviceniveau går ikke altid hånd i hånd og skaber dermed ikke en evidensbaseret praksis til den enkeltes borges gavn.

Implementering af IT systemer skaber store hurdler ift. Dokumentation og dokumentationspraksis. Det giver mindre fokus på kerneopgaven.

Mangel på tværsektoriel udvikling og samarbejde. Tendens til at udvikling sker på egen banehalvdel. Der mangler tværsektorielle samarbejdsfora.

Geriatrien har bedre image. For få år siden gav nogle sygehusafdelinger løntillæg til fysioterapeuter ansat i geriatrien for at lokke til. Det opleves ikke i dag.

Andre samarbejdspartnere ser effekten af fysioterapi. Fx lægehuse der ansætter fysioterapeuter.

Trin 3b. Hvad bekymrer jer?

Se ovenstående

Trin 3c. Hvad håber I vi kan opnå sammen?

Være attraktive sammen, så vi kan tiltrække flere medlemmer til danske Fysioterapeuter, men i den grad også til de faglige selskaber.

Trin 4a. Hvad er de mest meningsfulde, I har deltaget i, i Danske Fysioterapeuter?

Når vi mødes og er fælles om noget fagligt.

Fagkongressen.

Trin 4b. Hvad kunne vi sammen lave af aktiviteter, der giver svar på vores håb og bekymringer?

Trin 4c. Hvilken rolle tænker I, Danske Fysioterapeuter kan spille i fremtiden for at engagere medlemmerne i at finde svar på udfordringer og nye muligheder?

Udøve markant politisk lobbyisme

Mere politiske bevågenhed på fysioterapi og træning, og specielt langsigtet politik på ældreområdet, der også sætter krav om forebyggelse og sundhedsfremme. Fx kunne fysioterapeuter i den grad have en vigtig rolle i brobygningen på tværs af sektorer.

Håndtere udfordringen med de mange nyuddannede, men også hvad vi skal gøre for at ruste dem til virkeligheden? En virkelighed med konstant forandring hvor de skal bevare arbejdsglæden og trivslen

Fokus på oplysning – manglende information til medlemmer

At stress adresseres som et strukturelt problem, ikke personligt.

Sparring ift. hvordan man løser opgaver fra sted til sted

Trin 5a. Hvad er vores udvalg eller råds rolle i at imødegå de håb og bekymringer, vi lige har drøftet?

Være synlig og konkret omkring faglighed på ældreområdet.

Indgå i samarbejde med øvrige faglige selskaber og Danske Fysioterapeuter.

Facilitere netværk

Styrke fagligheden indenfor geriatrien fx gn. Kurser.

Være gode til at inddrage netværk i opgaveløsningen.

Trin 5b. Hvad oplever du er de vigtigste strukturer i Danske Fysioterapeuter, der fremmer muligheden for at handle på de håb og bekymringer, vi lige har drøftet?

Mangler viden om Danske Fysioterapeuters formelle struktur.

Have konkrete og afklarede samarbejdsflader omkring kursusaktivitet Danske Fysioterapeuter og de faglige selskaber imellem.

De Faglige selskaber skal helt inde i maskinrummet i planlægningen og afholdelsen af Fagkongres for at sikre sammenhæng med praksis og hvad der her efterspørges.

Sammenhængen ml. fag og politik ikke kan adskilles. Er hinandens forudsætninger. Der er behov for stærk lobbyisme med afsæt i faget for at kunne handle på håb og bekymringer. Derfor er det afgørende med stærkt samarbejde ml. Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi.

Økonomisk incitament ift. vi er de ældres stemme også ind i sundhedsstyrelsen. Bedre mulighed for at deltage i arbejdsgrupper.

Dialog med danske fysioterapeuter if.t arbejdspresset

Åbent felt, hvor ordet er frit, til alt det der ikke lige blev plads til under selve spørgsmålene

Det kunne have været fint at have medsendt en oversigt over Danske Fysioterapeuters formelle struktur for at kunne være mere konkret i sidste besvarelse. Vi havde desværre ikke tid til selv at opsøge den under processen.

6. Årshjul og kommende aktiviteter, herunder Fagligt Årsmøde 2020
 - Fagligt Årsmøde 2020
 - Nordisk Gerontologisk Konference i Island, 3.-6. juni
 - Kommende kurser
 - Kommende temadage
 - Rehabiliterings kongres Aarhus 2020, input/forslag til kongressen
 - Kommende bestyrelsesmøder

Faglig Årsmøde 2020:

Der har været kontakt til mulige oplægsholdere ift. bl.a DDK, ernæring og træning til borgere med lavt bmi, polyfarmaci – der skal arbejdes med et specifikt opdrag ift. indhold, evt. pensioneret præst fra rigshospitalet. Niklas vender tilbage med navn. Kursusudvalget arbejder videre med planlægningen af dagen.

Annette har booket lokale i Kbh.

Nordisk Gerontologisk konference i Island 3 – 6 juni:

Fee: 4231-4882 dkr, fly: 1633 dkr, 1100-1500pr. nat/hotel ca. 10.000,- pr- person.

Der er 2 skal deltage – vi beslutter hvem i starten af det kommende år

Kommende kurser: vestibulær rehabilitering evt. foråret 2020, Kursusudvalget arbejder videre med planlægningen.

Kommende temadage: Der er ikke planlagt noget endnu, men følgende er på tale:

Sundhedskompetence hos ældre, bevægeanalyse, skulder ved Sven Lausen, osteoporose.

Kursusudvalget arbejder videre.

Rehabiliteringskongres Aarhus 8 - 10. september. 2020, input/forslag til kongressen: Jane fortæller om Blikke på ernæring og træning fra skrøbelige ældre (perspektiver på træning fra borgere 1 uge efter indlæggelse og 4 uger efter indlæggelse.) Hun forventer at forskningsgruppen vil melde det symposium ind. Mia fortæller om projekt med randers sygehus/favrskov kommune ift. patienter/borgere med hoftenære frakturer. Forslag om oplæg fra vores side kunne være bestyrelses perspektiv på arbejdet med ældre.

Det besluttes at bestyrelsen tager med på kongressen som deltagere, både for at ryste sammen og for at indsamle perspektiver til det videre bestyrelsesarbejde.

Kommende bestyrelsesmøder: Line sender doodle ift. både heldagsmøde og videomøder.

7. Arbejde med Specialisering og Curriculum v. Line og Lars Henrik Larsen, Formand for Dansk Selskab for Fysioterapi (diskussionspunkt)

Line præsenterer vores strategi for at opnå 4 certificerede klinikkere og/eller specialister senest i 2021. Dette indbefatter bla. at vi arbejder struktureret med vores efteruddannelse og curriculum.

Lars Henrik Larsen, formand for Dansk Selskab for Fysioterapi orienterede kort om DSF strategi og indsatser. Specielt om specialiseringsordningen og Supervisionsuddannelsen. Denne bliver formentlig forankret på professionshøjskolen i København, forventes udbudt senest efteråret 2020. Uddannelsen bliver på diplomniveau, nærmere info følger.

Mht. curriculum anbefales at lægge sig op ad den europæiske kvalifikationsramme, se slides fra Lars Henrik. Blooms og SOLO taxonomi kan bruges ift. curriculum og beskrivelse af kurser.

Vi skal have defineret hvad er vores generiske kompetencer i DSFGG? (evt. i samarbejde med andre faglige selskaber). Og hvad er kernekompetencerne/ special kompetencerne hos geriatrike fysioterapeuter.

Curriculum skal indeholde selskabets: Beskrivelse, fagområde, Indhold og Målsætning

Derudover skal der for kurser beskrives følgende: Omfang/formål, Indhold, Læringsmål (viden, færdigheder og kompetencer), Pædagogiske metoder, Bedømmelse.

Derudover kunne det være en god ide at lave en kompetence-beskrivelse/profil af den geriatrike fysioterapeut.

DSF arbejder på at kunne tilbyde selskaberne en læringsplatform ift. at udbyde e-læringskurser, betaling ift. kurser online, kursusannoncering, kursusvaluering, mm.

Vi skal blive enige om strukturen og opbygningen ift. kurser (raket, pyramide el. andet) og lave udkast som vi kan sende til Lars Henrik, som gerne vil være sparringspartner på at kvalificere dette. Hvordan skal den grundlæggende kursusstruktur se ud?

Lars Henrik informerer om DSF handleplan for 20/21.

Vi drøfter hvordan vi kommer videre med udarbejdelse af curriculum mm. For at komme godt i gang , kunne det relevant at mødes til workshop. Derefter kan 2-3 bestyrelsesmedlemmer udarbejde skriftligt materiale til diskussion i bestyrelsen.

8. Evt.

Mail fra DSF om indkøb af tøj

Betterboard, introduktion og funktioner – har vi behov for intro til betterboards funktioner,

SAC-F, spørgeskema om sarkopeni

Mail fra DSF om indkøb af tøj

Muligheden for medlemsgode - indkøb af tøj, skal i nyhedsbrev og evt. fremgå af hjemmesiden.

Betterboard Vi arbejder selv videre med at få godt kendskab til betterboard og dennes funktioner

SAC-F, forslag fra Niklas om temaeftermiddag/fyraftensmøde når oversættelsen er færdig.

Forskernetværk, DSF tager initiativ om formelt netværk indenfor alle selskaber. Lars Henriks forslag er at vi afventer dette, inden vi selv går videre.